



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

“
**KERATAN
AKHBAR
KESUMA**”

**JUMAAT
16 Januari 2026**





Perdana Menteri, Datuk Seri Anwar Ibrahim pada National Training Week (NTW) 2025.



Timbalan Perdana Menteri, Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi (tengah) merasmikan pelancaran Global Skills Forum (GSF) 2025 bersama Ketua Pengarah ILO, Gilbert F Houngbo (tiga dari kanan).

HRD Corp catat pencapaian 'luar biasa', lulus bantuan RM2.62b bagi pembangunan kemahiran 2025

Oleh Ercy Gracella Ajos
ercy.gracella@bh.com.my

Kuala Lumpur: Human Resource Development Corporation (HRD Corp) menutup tirai 2025 dengan rekod pencapaian membanggakan, meluluskan bantuan kewangan berjumlah RM2.62 bilion bagi aktiviti latihan dan pembangunan kemahiran, meningkat 32 peratus berbanding tahun sebelumnya.

Lebih 2.8 juta tempat latihan bagi program dan skim di bawah HRD Corp direkodkan sepanjang tahun lalu, menunjukkan pertumbuhan positif tiga peratus berbanding tahun sebelumnya.

Menurut HRD Corp, angka ini menggambarkan keyakinan berterusan industri terhadap pelaburan dalam pembangunan modal insan.

Katanya, sektor pembuatan kekal sebagai peneraju dengan lebih 795,000 tempat latihan direkodkan pada 2025.

"Sektor ini menyumbang antara 23 hingga 25 peratus kepada Keluaran Dalam Negara Kasar (KDNK), sekali gus menegaskan peranan utamanya dalam ekonomi Malaysia.

"HRD Corp turut mencatatkan seramai 2.4 juta pekerja dalam sektor pembuatan, merangkumi segmen produk elektrik dan elektronik, makanan dan minuman, serta petroleum dan kimia.

"Peningkatan purata gaji sebanyak 1.1 peratus (setakat November 2025) menunjukkan impak positif latihan terhadap produktiviti dan pendapatan pekerja," katanya dalam kenyataan.

Selain itu, sektor teknologi maklumat dan komunikasi (ICT) terus memacu ekonomi digital Malaysia, menyumbang 23.4 peratus kepada KDNK pada 2024 dan diunjurkan meningkat kepada 25 peratus pada tahun lalu.

Bagi menepati keperluan Revolusi Industri 4.0 (IR4.0), HRD Corp meluluskan bantuan kewangan RM130 juta dan merekodkan lebih 103,000 tempat latihan dalam sektor ekonomi digital dan ICT.

"Langkah ini disifatkan sejajar dengan keberuntungan industri terhadap kemahiran berteraskan teknologi dan data," katanya.

Bagi rekod tahun lalu, HRD Corp berkata seramai 18,137 rakyat Malaysia menerima manfaat daripada inisiatif pembangunan kemahiran yang dibayai gabungan geran kerajaan dan dana dalaman agensi.

Fokus kumpulan sasaran

Fokus diberikan kepada kumpulan sasaran serta komuniti yang memerlukan sokongan khusus.

Antara inisiatif utama ialah Malaysia Indian Skills Initiative (MISI), yang melatih 1,108 peserta dan dijangka menambah 442 peserta pada masa terdekat.

Program ini memberi peluang kebolehpasaran yang lebih luas kepada komuniti India di negara ini. Selain itu, Program Professional Advancement in Trucking & Haulage (PATH) hasil kerjasama HRD Corp, Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) dan Kementerian Pengangkutan (MOT) pula berjaya melatih 156



Malaysia Indian Skills Initiative (MISI) melatih 1,108 peserta dan dijangka menambah 442 peserta pada masa terdekat.

peserta pada 2025 bagi memperkukuh tenaga kerja sektor logistik dan pengangkutan.

Kerjasama strategik dengan Centre for Technology Excellence Sarawak (CENTEXS) membolehkan 427 peserta mengikuti latihan berasaskan kompetensi dan pensijilan.

Bagi memastikan latihan lebih inklusif, inisiatif Training Market Transformation (TMT) melaksanakan lapan sesi Train-the-Trainer dan memberi manfaat kepada 134 orang kurang upaya (OKU).

Ini menunjukkan komitmen HRD Corp terhadap ekosistem latihan yang lebih mesra semua pihak.

Bersempena dengan Pengerusi ASEAN oleh Malaysia pada 2025, HRD Corp dengan sokongan KESUMA telah menerajui kepimpinan serantau Malaysia dalam pembangunan modal insan menerusi ASEAN Year of Skills (AYOS 2025).

Inisiatif ini merangkumi tujuh platform utama yang dirangka secara kolaboratif bersama Pertubuhan Buruh Antara-

bangsa (ILO).

AYOS 2025 mencapai kemuncaknya menerusi penganjuran Global Skills Forum 2025 (GSF 2025) dan ASEAN Forum of Manpower Ministers for Human Capital Development (AFMM-HCD).

Selain itu, National Training Week (NTW) 2025 mencatat lonjakan pendaftaran kepada 3.74 juta, meningkat dengan ketara berbanding hanya 375,617 pada tahun sebelumnya.

Lonjakan ini menandakan peningkatan kesedaran dan minat rakyat terhadap latihan kemahiran.

Dari segi kewangan pula, aset HRD Corp meningkat kepada RM4.16 bilion, dengan pulangan pelaburan (ROI) sebanyak RM215 juta atau 5.35 peratus.

Pencapaian ini menunjukkan pengurusan kewangan yang cekap sambil mengekalkan fokus kepada pembangunan kemahiran.

Selain itu, pendekatan HRD Corp sepanjang 2025 menekankan hasil yang praktikal dan inklusif, dengan latihan yang selari dengan keperluan industri dan perubahan teknologi yang pesat.

Kerjasama pelbagai pihak termasuk Kementerian, industri dan komuniti membolehkan latihan bukan sekadar teori, tetapi bersesuaian dengan kehendak pasaran kerja.

Melangkah ke tahun ini, HRD Corp menekankan pengukuhan penyertaan perusahaan kecil dan sederhana (PKS) serta pembentukan tenaga kerja berkemahiran tinggi.

18,137 RAKYAT MALAYSIA TERIMA MANFAAT HASIL GABUNGAN GERAN KERAJAAN, DANA DALAMAN

RM2.62b perkukuh agenda kemahiran negara 2025

Oleh Suliati Asri
suliati@hmetro.com.my

Kuala Lumpur

Pelaburan dalam pembangunan kemahiran terus menjadi antara keutamaan negara sepanjang 2025 apabila Human Resource Development Corporation (HRD Corp) meluluskan bantuan kewangan berjumlah RM2.62 bilion bagi pelaksanaan aktiviti latihan dan pembangunan kemahiran, mencatat peningkatan sebanyak 32 peratus berbanding tahun 2024.

Dalam tempoh sama, lebih 2.8 juta tempat latihan diluluskan, mencerminkan peningkatan tiga peratus berbanding 2024, sekali gus menggambarkan pertumbuhan berterusan dalam agenda pembangunan modal insan negara.

Sektor pembuatan merekodkan jumlah tempat latihan tertinggi dengan lebih 795,000 tempat latihan sepanjang 2025.

Sektor ini kekal sebagai penyumbang kedua terbesar kepada Keluaran Dalam Negera Kasar (KDNK) dengan menyumbang antara 23 hingga 25 peratus.

Malah, sehingga November 2025, seramai 2.4 juta pekerja direkodkan merangkumi segmen produk elektrik dan elektronik, produk makanan dan minuman serta produk petroleum dan kimia dengan purata gaji dan upah meningkat 1.1 peratus tahun ke tahun.

Pada masa sama, sektor teknologi maklumat dan komunikasi (ICT) terus memainkan peranan penting dalam memacu ekonomi digital negara.

Pada 2024, ekonomi digital menyumbang 23.4 peratus kepada KDNK dan dijangka meningkat kepada 25 peratus pada 2025.

Bagi menyokong keperluan tersebut, bantuan kewangan berjumlah RM130 juta diluluskan di bawah inisiatif Revolusi Industri Keempat (IR4.0), membatik lebih 103,000 tempat latihan merangkumi keseluruhan sektor ekonomi digital dan ICT.

Ini jelas menunjukkan pembangunan kemahiran



TIMBALAN Perdana Menteri, Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi (tengah) bersama Ketua Pengarah ILO, Gilbert F Houngbo (tiga dari kanan) merasmikan pelancaran Forum Kemahiran Global (GSF) 2025.

semakin menjadi faktor penting dalam memperkukuh daya tahan tenaga kerja dan meningkatkan daya saing perniagaan.

Ketika industri berdepan perubahan teknologi pantas, persaingan semakin sengit untuk tenaga kerja berkemahiran serta keperluan pekerjaan semakin kompleks, HRD Corp memberi tumpuan kepada penyampaian hasil yang praktikal kepada majikan, mudah diakses oleh komuniti dan sejajar dengan hala tuju masa depan pembangunan tenaga kerja di Malaysia serta rantau ASEAN.

Selain tumpuan kepada keperluan industri, akses inklusif kepada pembangunan kemahiran turut menjadi keutamaan.

Sepanjang 2025, seramai 18,137 rakyat Malaysia menerima manfaat daripada pelbagai inisiatif pembangunan kemahiran hasil gabungan geran kerajaan dan dana dalaman.

Antara inisiatif yang dilaksanakan ialah Inisiatif Kemahiran Masyarakat India Malaysia (MISI) yang memberi tumpuan kepada peluasan akses latihan dan peningkatan kebolehpasaran komuniti India.

Sepanjang tahun lalu, seramai 1,108 peserta menerima latihan di bawah inisiatif ini, dengan tambahan 442 peserta lagi dijangka akan dilatih.

Usaha ini mencerminkan komitmen berterusan HRD Corp dalam memperkukuh pembangunan modal insan yang inklusif dan seimbang.

Bagi sektor pengangkutan dan logistik, Inisiatif Professional Advancement



PERDANA Menteri, Datuk Seri Anwar Ibrahim (dua dari kiri) ketika menghadiri Minggu Latihan Kebangsaan (NTW).



ANTARA peserta yang menyertai inisiatif MISI.

in Trucking and Haulage (PATH) dilaksanakan melalui kerjasama HRD Corp, Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) dan Kementerian Pengangkutan (MoT).

Dengan objektif untuk memperkukuh tenaga kerja pengangkutan lori dan pengangkutan berat ini siatif itu menyasarkan 1,000 peserta di seluruh negara.

PATH memberi penekanan kepada peningkatan kemahiran pekerja sedia ada serta pembangunan bakat baharu melalui latihan berstruktur yang merangkumi pensijilan pemanduan Kelas E dan Lesen Memandu Kenderaan Barangan (GDL), termasuk E Kejur dan E Bersendi, serta kemahiran pemanduan defensif.

Dengan 156 peserta berjaya menamatkan latihan pada 2025, ia sekali gus menyokong peningkatan kebolehpasaran dan peluang pendapatan dalam sektor logistik dan pengangkutan.

Kerjasama strategik turut dilaksanakan bersama Pusat Kecemerlangan Teknologi Sarawak (CENTEXS) bagi menyediakan latihan berasaskan kecekapan dan pensijilan sejajar dengan keperluan pasaran pekerjaan.

Seramai 427 peserta berjaya menamatkan latihan di bawah inisiatif itu dengan sokongan majikan yang menyediakan peluang penempatan pekerjaan.

Dalam usaha memperkukuh kepelbagaian dan keterangkuman dalam ekosistem latihan negara, HRD Corp melaksanakan Inisiatif Transformasi Pasaran Latihan (Training Market Transformation, TMT).

Sepanjang 2025, sebanyak lapan sesi Latihan Yurulatih (Train-the-Trainer) dilaksanakan, memberi manfaat kepada 134 orang kurang upaya (OKU).

Pembangunan kemahiran di peringkat komuniti turut diperkasa menerusi pendekatan berasaskan Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET).

Sepanjang 2025, seramai 9,929 peserta menerima latihan melalui Pusat Latihan Pembangunan Kemahiran (PLPK), manakala 4,210 individu mendapat manfaat daripada program kesedaran awam serta khidmat nasihat.

PLPK turut bekerjasama dengan 39 rakan strategik, sekali gus menonjolkan keberkesanan model penyampaian berasaskan komuniti dalam memperluas akses pembangunan kemahiran melangkaui kawasan bandar utama.

Bersempena dengan Keperguruan ASEAN Oleh Malaysia pada 2025, HRD Corp dengan sokongan KESUMA menerajui kepimpinan serantau dalam pembangunan modal insan menerusi ASEAN Year of Skills (AYOS 2025).

Inisiatif merangkumi tujuh platform utama dirangka secara kolaboratif ber-

sama Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO) itu berjaya mencapai kemuncaknya melalui penganjuran Global Skills Forum (GSF) 2025 serta ASEAN Forum of Manpower Ministers for Human Capital Development (AFMM-HCD).

Salah satu acara utama HRD Corp, Minggu Latihan Kebangsaan (NTW) yang diperkenalkan pada 2022 sudah memasuki edisi ketiga pada 2025, dengan capaian dan penyertaan diperluaskan.

Dianjurkan bersempena AYOS, NTW 2025 buat pertama kalinya membuka penyertaan melangkaui sempadan Malaysia, sekali gus mengukuhkan kerjasama serantau dan memperluas akses kepada peluang pembelajaran.

Dari sudut tabdir urus, kewangan, pendekatan pelaburan berdisiplin dan berasaskan risiko terus diamalakan HRD Corp bagi melindungi dana penyumbang levi sambil memastikan pulangan jangka panjang yang mampan.

Berbandukan tabdir urus yang kukuh, peruntukan aset yang berhemat dan pengurusan risiko yang aktif, strategi pelaburan dilaksanakan bagi mengimbangi pemeliharaan dana levi dan modal dengan pertumbuhan mampan dalam persekitaran pasaran yang mencabar.

Pendekatan ini menyumbang kepada peningkatan aset di bawah pengurusan sebanyak tiga peratus kepada RM4.16 bilion, dengan portfolio pelaburan menjaga pulangan RM215 juta, bersamaan pulangan atas pelaburan (ROI) sebanyak 5.35 peratus.

Ia sekali gus menegaskan komitmen HRD Corp terhadap pengurusan kewangan yang berintegriti dan berhemat.

Berlandaskan momentum pencapaian 2025, HRD Corp akan terus memperkukuh pelaksanaan inisiatif pembangunan kemahiran pada 2026, dengan fokus terhadap peningkatan penyertaan perusahaan kecil dan sederhana (PKS) serta pemeraksan tenaga kerja Malaysia ke arah tahap kemahiran yang lebih tinggi.



Human Resources Minister Datuk Seri R. Ramanan speaking at the ministry's New Year's address at Menara Perkeso, Putrajaya yesterday. With him are Deputy Minister Datuk Khairul Firdaus Akbar Khan (right) and ministry secretary-general Datuk Azman Mohd Yusof (left). BERNAMA PIC

Human Resources Ministry awaits full report before determining aid

PUTRAJAYA: The Human Resources Ministry is waiting for the full report on Monday's blast at HELP University from the Higher Education Ministry.

Human Resources Minister Datuk Seri R. Ramanan said the ministry would determine the appropriate assistance to be received by the victims.

"We will let the Higher Education Ministry manage the matter first before the Human Resources Ministry provides more support," he said after its New Year's address at Menara Perkeso yesterday.

Present were Deputy Human Resources Minister Datuk Khairul Firdaus Akbar Khan and ministry secretary-general Datuk Azman Mohd Yusof.

Soo Yu Juan, 24, a Universiti Tunku Abdul Rahman student

who was doing his internship with an air-conditioning maintenance company, died while receiving treatment at Kuala Lumpur Hospital.

Nine others were injured by the blast, including four students.

The Higher Education Ministry previously said it viewed the incident seriously.

Separately, the Social Security Organisation (Perkeso) con-

firmed that two injured victims, Teh Wee Leon, 32, and Liew Yeng Chen, 55, were eligible for Temporary Disablement Benefits.

It said both victims were contributors under the Lindung Pekerja scheme. Assistance is being coordinated via the Perkeso Prihatin Squad.

However, Perkeso said the other three injured victims were not contributors to the scheme.



Supported by the **Malaysian Communications and Multimedia Commission**

HUMAN CAPITAL

HRD Corp spent RM2.62b on training in 2025

Over 2.8 million spots under various skills development programmes funded last year

KUALA LUMPUR

THE Human Resource Development Corporation (HRD Corp) approved RM2.62 billion in financial assistance for training and skills development programmes in 2025, marking a 32 per cent increase compared with 2024.

More than 2.8 million training places were recorded under HRD Corp-administered programmes and schemes during the year, representing a three per cent growth year-on-year, reflecting the scale and continued demand for workforce upskilling across key economic sectors.

MANUFACTURING LEADS TRAINING DEMAND

The manufacturing sector recorded the highest number of training places, with over 795,000 slots in 2025.

Manufacturing remains Malaysia's second-largest contributor to gross domestic product (GDP), accounting for between 23 and 25 per cent of GDP, and employing 2.4 million workers as of November 2025 across key segments including electrical and electronics, food and beverages, and petroleum and chemical products.

Average salaries and wages in the sector rose 1.1 per cent year-on-year as of November.

DIGITAL SKILLS ON THE RISE

Another major driver of skills demand was the information and communications technology (ICT) sector, which underpins Malaysia's digital economy.

The digital economy contributed 23.4 per cent to GDP in 2024 and was projected to reach 25 per cent in 2025.

HRD Corp approved RM130 million in financial assistance under its Industry 4.0 (IR4.0) initiatives, supporting more than 103,000 training places across the digital economy and ICT-related sectors.



A Malaysia Indian Skills Initiative participant.

HRD Corp said the figures underscore the growing importance of skills development in strengthening workforce resilience and business competitiveness, as industries adapt to rapid technological change, tighter talent pipelines and evolving job requirements.

INCLUSIVE AND COMMUNITY TRAINING

Alongside employer-led training, HRD Corp maintained a strong focus on inclusive access to skills development.

A total of 18,137 Malaysians benefited from targeted initiatives funded through a combination of government grants and HRD Corp's internal funds.

Among these initiatives was the Malaysia Indian Skills Initiative (MISI), which trained and enrolled 1,108 participants in 2025, with an additional 442 trainees expected to be trained. The programme aims to expand employability pathways and skills opportunities for



Prime Minister Datuk Seri Anwar Ibrahim at the National Training Week (NTW) 2025.



Deputy Prime Minister Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi (middle) launching the Global Skills Forum (GSF) 2025 together with ILO director-general Gilbert F. Houngbo (third from right).

the Indian community.

Another key initiative was the Professional Advancement in Trucking & Haulage programme, a collaboration between HRD Corp, the Human Resources Ministry and the Transport Ministry. The programme targets 1,000 participants nationwide to strengthen the trucking and haulage workforce. In 2025, 156 trainees were successfully trained, receiving Class E and Goods Driving Licence (GDL) certifications, as well as defensive driving skills.

HRD Corp also partnered with the Centre for Technology Excellence Sarawak to deliver competency- and certification-based training aligned with labour market needs.

About 427 trainees were successfully trained in 2025, supported by employers offering employment opportunities. Efforts to strengthen diversity and inclusion continued through the Training Market Transformation Initiative, which delivered eight Train-the-Trainer

sessions and benefited 134 persons with disabilities (PwD).

Community-based skills development remained a priority. Through its Pusat Latihan Pembangunan Kemahiran, HRD Corp trained 9,929 participants and reached 4,210 community beneficiaries in 2025, working with 39 strategic partners to extend training access beyond major urban centres.

REGIONAL AND INTERNATIONAL ENGAGEMENT

In conjunction with Malaysia's Asean Chairmanship in 2025, HRD Corp, together with the Human Resources Ministry, led the Asean Year of Skills (AYOS 2025), a series of seven flagship platforms developed in collaboration with the International Labour Organisation (ILO).

AYOS 2025 culminated in the Global Skills Forum (GSF) 2025 and the Asean Forum of Manpower Ministers for Human Capital Development (AFMM-HCD), co-chaired by Deputy Prime Minister Datuk

Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi and ILO director-general Gilbert F. Houngbo.

HRD Corp's flagship National Training Week (NTW) also recorded a sharp increase in participation. NTW 2025, held alongside AYOS, expanded beyond Malaysia for the first time and registered 3.74 million enrolments, up from 375,817 in 2024.

On the financial front, HRD Corp said it adopted a disciplined, risk-based investment approach in 2025 to safeguard levy contributors' funds.

Assets under management rose three per cent to RM4.16 billion, while investment returns reached RM215 million, or a 5.35 per cent return on investment.

Looking ahead, HRD Corp said it will sharpen its focus in 2026 by strengthening small and medium enterprise (SME) participation in training and accelerating the development of a highly skilled Malaysian workforce, in line with national and regional human capital priorities.



Delegates in discussion during the Asean Forum of Manpower Ministers for Human Capital Development (AFMM-HCD).

HR ministry fine-tuning expat employment policy

By TARRENCE TAN
tarrence@thestar.com.my

PUTRAJAYA: Further studies are being conducted on the new expatriate employment policy before it is rolled out beginning June 1 this year, says Datuk Seri R. Ramanan (*pic*).

The Human Resources Minister said the review was to ensure that the new expatriate employment policy is introduced in a holistic and well-coordinated manner after factoring in the country's medium and long-term workforce needs.

"We are actually doing a study and we will make a decision."

"Of course, we need more data

and details.

"As part of the medium and long-term planning, we will do what is necessary," Ramanan told reporters when met after delivering his New Year address at Menara PERKESO yesterday.

Ramanan said his ministry is finalising the policy, with ongoing discussions since the beginning of the year.

"I hope to make a finite decision at the end of the month," he added.

He said that through the policy, the government wants to provide incentives to lure overseas



Malaysians to return by offering local jobs that are competitive and high-paying.

At the same time, he emphasised that foreign expertise remains crucial for national development in facilitating knowledge transfer, training and specialised skills.

"We will decide how we are going to implement it (expatriate policy), so it can correlate in one ecosystem together (local and foreign professionals)," he added.

Meanwhile, Ramanan commented on the 10-year cap on expatriate employment passes, where he emphasised the impor-

tance of succession planning to ensure that high-value positions are ultimately filled by Malaysians, especially after long-serving foreign workers complete their tenure.

"For high-paying jobs, don't you think we should give to Malaysians first before we offer to a foreign national?" he said, noting that succession planning is currently applicable to Category 2 and 3 expatriates.

He also said his ministry is currently reviewing Category 1 expatriates to ensure a comprehensive approach.

"If you give us a bit of time, we will plan and come to it in stages. We will deliver it at the end of the

month," he said.

"Because this is not an ad hoc decision, it needs to be studied. Any decision that the Human Resources Ministry makes, it impacts the lives and well-being of many," he added.

On Wednesday, the Home Ministry announced that the new expatriate employment policy will come into effect on June 1 to allow employers sufficient time to prepare.

This includes a restructuring of salary thresholds for Employment Pass Categories I, II and III, as well as the introduction of fixed employment durations for expatriates, which was approved by the Cabinet in October last year.